

PREMESSA

L'articolo 6 del D.lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii., concernente l'organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale prevede che le amministrazioni pubbliche adottino, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità di servizi ai cittadini, il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività, nonché con le linee di indirizzo emanate all'art. 6 ter del medesimo decreto legislativo.

Il PTFP si sviluppa in prospettiva triennale e può essere aggiornato annualmente in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale, rappresentando uno strumento programmatico, modulare e flessibile per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane, in coerenza con l'organizzazione degli uffici.

Con legge regionale n. 35 del 13 dicembre 2021 è stata istituita l'Agenzia per il turismo e l'internazionalizzazione delle Marche – ATIM, quale ente strumentale della Regione Marche, dotata di personalità giuridica di diritto pubblico e di autonomia amministrativa, organizzativa, contabile e patrimoniale, sottoposta alla vigilanza e controllo da parte della Giunta regionale, secondo le modalità stabilite dalla legge regionale n.13/2004 e ss.mm.ii.

Il Direttore dell'ATIM, ai sensi dell'art. 5 comma 2 lett. d) della L.R. n. 35/2021, adotta, tra gli altri, la dotazione organica dell'Agenzia nel rispetto degli indirizzi dettati dalla Giunta regionale.

Con DGR n.1638 del 03/12/2022, la Giunta regionale ha provveduto alla definizione degli indirizzi per la definizione della dotazione organica dell'Agenzia per il turismo e l'internazionalizzazione delle Marche.

Con decreto del Direttore dell'ATIM n. 34 del 04/04/2023, è stata approvata la dotazione organica di primo impianto del personale dell'Agenzia per il turismo e l'internazionalizzazione delle Marche, di seguito rappresentata:

AREA	PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO UNITÀ	Costo del personale pro capite (retribuzione+oneri+irap)	Costo complessivo
Dirigenza	Amministrativo - contabile	2	62.227,16 €	124.454,32 €
Funzionario di elevata qualificazione	D/AF	6	35.162,35 €	210.974,13 €
Istruttore	C/AF	3	32.373,45 €	97.120,34 €
Istruttore	C/IT	1	32.373,45 €	32.373,45 €
Operatore esperto	B/AF	1	28.780,96 €	28.780,96 €

493.703,21 €

Il costo lordo annuo di ciascuna unità viene computato con riferimento al trattamento economico tabellare iniziale, aggiornato al nuovo CCNL sottoscritto in data 16/11/2022, comprensivo di oneri contributivi e previdenziali e dell'IRAP, con esclusione di tutte le forme di salario accessorio.

Nel rispetto di quanto previsto agli artt. 8 e 11 della LR n. 35/2021, la copertura della dotazione organica deve avvenire con personale proprio.

La dotazione organica può essere coperta anche con l'eventuale personale della Giunta, individuato in apposito atto, da assegnare o trasferire previo consenso, ai sensi dell'art. 11 comma 2 lett. d) della LR n. 35/2021, nonché con l'utilizzo del personale dipendente della Regione e di altre pubbliche amministrazioni nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 30, comma 2 sexies, del d.lgs. 165/2001, ai sensi dell'art. 11 comma 3 della succitata legge, mediante specifico protocollo di intesa e in coerenza alle funzioni attribuite all'ATIM.

I posti vacanti potranno essere ricoperti con le modalità previste agli articoli 30 e 35 del d.lgs. 165/2001, in coerenza con la programmazione dei fabbisogni del personale.

Inoltre, in coerenza con quanto disposto dall'art. 9 della L.R. n. 35/2021, per le assunzioni di personale a tempo indeterminato deve essere assicurata la continuità della fonte di finanziamento.

Programmazione personale della dirigenza a tempo determinato

Nella programmazione relativa all'anno 2023 si prevede l'assunzione a tempo determinato di n. 1 unità di qualifica dirigenziale con profilo professionale di dirigente Amministrativo e finanziario, facendo ricorso ad apposita procedura selettiva, nelle more dell'utilizzo delle graduatorie concorsuali per dirigenti indette dalla Giunta Regionale con decreto n 317 del 29/05/2023

Programmazione personale del comparto

Nel rispetto di quanto previsto all'art. 11, comma 2, lettera d) della legge regionale n. 35 del 2021, con DGR 81/2023 si è dato avvio alle procedure per l'individuazione delle risorse umane da assegnare, previo consenso, all'ATIM. All'esito della procedura nessun dipendente è stato assegnato all'ATIM.

Pertanto, vista la dotazione organica approvata e individuate le priorità assunzionale per l'anno 2023 la presente programmazione prevede l'assunzione a tempo indeterminato con contratto di lavoro individuale complessivamente di n. 9 unità, nello specifico:

- n. 5 Funzionari di elevata qualificazione con profilo professionale "Funzionario amministrativo contabile- D/AF" da ricoprire tramite utilizzo di graduatorie di altri enti o in subordine attraverso procedura concorsuale;
- n. 3 Istruttori con profilo professionale "Assistente amministrativo contabile - C/AF" da ricoprire tramite utilizzo di graduatorie di altri enti o in subordine attraverso procedura concorsuale;
- n. 1 Operatore esperto con profilo professionale "Esecutore dei servizi manutentivi – B/AF" da ricoprire tramite utilizzo di graduatorie di altri enti o in subordine attraverso procedura concorsuale

Rispetto dei limiti e dei vincoli

In base a quanto stabilito dalla Giunta regionale nella suddetta deliberazione *"Il costo complessivo generato dalla copertura, a regime, di tutti i posti previsti nella dotazione organica di primo impianto, applicando i principi generali operanti in materia per le pubbliche amministrazioni, rappresenta per l'Agenzia il limite di spesa massimo per il personale."*, inoltre *"dalla dotazione organica di primo impianto deriva la programmazione triennale del fabbisogno di personale, da adottarsi ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del d.lgs. 165/2001, nel rispetto dei vincoli di sostenibilità economico - finanziaria della relativa spesa e previa idonea copertura finanziaria, garantita dalle leggi di bilancio autorizzative della spesa"*.

Alla luce di quanto sopra esposto, il limite massimo di spesa per il personale dell'ATIM non superabile è pari a € 560.000,00, come previsto dal decreto del Direttore dell'Agenzia n. 34/2023.

La presente programmazione relativamente all'anno 2023 ha un costo lordo pari a € 369.150,51 comprensiva della retribuzione tabellare, degli oneri contributivi e previdenziali e dell'IRAP, a cui si assommano € 173.592,53 per il salario accessorio comprensivo di oneri e IRAP, calcolato secondo la media dei costi per il trattamento accessorio dei dirigenti e del personale di comparto della Giunta Regionale.

Pertanto la spesa complessiva lorda della programmazione per l'anno 2023 è pari a € 542.743,04 e rientra pienamente nei limiti previsti dalla DGR 1638/2022.